

## Gespreksnotitie Raad van Advies Waddenzeehavens (3 februari '11)

Na het verzamelen en analyseren van de nodige achtergrondinformatie kwamen vertegenwoordigers van de havendiensten op 6 januari 2011 in een werkatelier bijeen om de opdrachten van de vorige Raad van Advies verder in te kleuren. De resultaten zijn verwerkt in de bijgevoegde achtergrondnotitie.

### Vragen aan Raad van Advies

#### 1. SWOTS

Blz. 2 van de achtergrondnotitie geeft een algemeen beeld van de sociaal economische situatie van het Waddengebied. Daarna karakteriseert de achtergrondnotitie de Waddenzeehavens en zet de belangrijkste kengetallen van de havenmonitor op één A4tje. De vertegenwoordigers maakten vervolgens een SWOT van hun havens deze staan met de gegevens staan in de achtergrondnotitie.

**Wat valt op in de SWOT's op blz. 5-7 ?**

**Herkent u het beeld van blz. 9 ?**

#### 2. Lijst van praktische zaken voor samenwerking

De vertegenwoordigers van de havendiensten zien wederzijdse voordelen in het samen optrekken bij de volgende thematisch geordende punten:

1. Kennis delen voor kwaliteitsverbetering:
  - a. Runnen van het havenbedrijf
  - b. Verzelfstandiging
  - c. Havenmanagementsysteem (ICT en opzet tarievenstructuur)
  - d. Verkeersbegeleiding
2. Werken vanuit één visie op de Waddenzee:
  - a. Marketing overleg, afstemmen profileringsacties
  - b. Afstemmen bedrijfsclusterontwikkeling (incl. niches)
  - c. Eén lijn op de vraag: hoe spelen de havens op de werelderfgoedstatus
  - d. Ecoport certificering
  - e. Samen optreden richting Waddenfonds
3. Baggeren:
  - a. Gezamenlijke uitbesteding baggercontract
  - b. Werkgroep baggerbeleid tot besluitvorming brengen
  - c. Actieprogramma referentiekader baggerwerken

Deze thema's en punten gaven energie bij de vertegenwoordigers van de havens. Het voorstel is om met een aantal direct betrokkenen en deskundigen per thema een werkatelier te organiseren om de onderwerpen handen en voeten te geven.

**Hoe kijkt tegen de raad tegen de voorstellen van de havendiensten aan ?**

**Heeft de raad suggesties om de werkateliers tot een succes te brengen ?**

### 3. Overzicht van organisatorische modaliteiten

Het overzicht van organisatorische modaliteiten voor samenwerking geeft inzicht, maar het hangt dus sterk af van het samenwerkingsproject. De vertegenwoordigers van de havens vonden het te vroeg om nu te spreken over organisatorische modaliteiten van samenwerking. Zover zijn zij op dit moment nog niet. Zij volgen liever de lijn van Structure follows policy. Zowel Den Helder als Harlingen willen verder verzelfstandigen.

**Heeft de raad suggesties ter realisatie van verzelfstandiging en heeft de raad nog suggesties bij het kiezen van passende samenwerkingsverbanden?**

### 4. Nichemarkten

In de analyses tot nu toe zijn drie nichemarkten naar voren gekomen, die meer aandacht vragen om ze binnen te halen:

1. Offshore windenergie
2. Ontmanteling van boorplatforms
3. Scheeps- en jachtbouw voor kleinere schepen en (zeil)jachten

**Zien de leden van de raad nog andere niches, of “zeigt in die Beschränkung sich den Meister? “  
Wat beveelt u aan om de nichemarkten binnen te halen (Nederland, Waddengebied en zeehavens)?**

### 5. Inhoud geven aan de opdracht uit de PKB

De basis van het project “Havenspecialisatie en profilering van de Waddenzeehavens” ligt in de PKB Waddenzee. De PKB schetst het volgende ontwikkelingsperspectief voor de havens (blz. 10):

*“De Waddenzeehavens hebben zich duurzaam ontwikkeld op een wijze die recht doet aan hun specifieke ligging en mogelijkheden. Hierbij hebben de havens zich op een afgestemde manier gedifferentieerd en gespecialiseerd.”*

De vertegenwoordigers van de havens stellen voor deze uitdaging op te pakken in het werkatelier “Werken vanuit een visie op de Waddenzee”. Ook natuur en milieuorganisaties hebben een visie op zeehavens (zie bijlage bij achtergrondnotitie Visie Waddenvereniging).

**Uitwerking valt onder de lijst zaken voor samenwerking, wil de raad aandachtspunten meegeven?**

### 6. Scholing en arbeidsmarkt

In de vorige raad van advies vroegen meerdere deelnemers aandacht voor arbeidsmarkt en scholing. Bedrijven in de havens van Groningen Seaports hebben nu al sterk te maken met tekorten aan geschoold personeel.

Hoewel er in alle drie de havenplaatsen maritieme opleidingen aanwezig zijn blijft de toestroom van leerlingen een zorgpunt voor de instandhouding van de scholen op termijn. Uitgaande van instandhouding van de maritieme scholen in de omgeving van de zeehavens, zouden zij onderling meer moeten afstemmen. Overigens baart ook de toestroom van leerlingen op technisch onderwijs zorgen, specifiek op het segment waar de havens behoefte aan hebben.

Nautisch onderwijs is een speerpunt van OC&W en de MBO-raad speelt een rol in de afstemming van de verschillende belangen. Is het desalniettemin de moeite waard om hier als Noordelijke havens op in te spelen? De vraag is ook of de havens een actieve rol willen spelen in campagnes als: Zeebenen gezocht.

**Heeft de raad suggesties voor een effectieve aanpak?**